



**Администрация  
муниципального образования**

**сельского поселения село Ворсино  
Калужской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«27» декабря 2016 г.

с. Ворсино

№ 752

**Об утверждении муниципальной программы  
«Кадровая политика в муниципальном  
образовании сельском поселении село Ворсино»  
на период 2017-2019гг.**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного Кодекса Российской Федерации, законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", администрация муниципального образования сельского поселения село Ворсино

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную программу муниципального образования сельского поселения село Ворсино «Кадровая политика в муниципальном образовании сельском поселении село Ворсино» на период 2017-2019гг. (Приложение).

2. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации – начальника отдела по экономическому развитию и финансово-бюджетной политике Е.В. Чернецову.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2017 года.

**Глава администрации  
муниципального образования  
сельского поселения село Ворсино**



**Г.И. Гурьянов**

отп. 2 экз.,  
1 – в дело  
1-Чернецовой Е.В.  
Исп. Чернецова Е.В

Приложение  
к постановлению администрации  
муниципального образования  
сельского поселения село Ворсино  
от «27» декабря 2016 г. № 752

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
«КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА В МУНИЦИПАЛЬНОМ  
ОБРАЗОВАНИИ СЕЛЬСКОМ ПОСЕЛЕНИИ СЕЛО  
ВОРСИНО»  
на 2017-2019 годы.**

## ПАСПОРТ

### Муниципальной программы «Кадровая политика в муниципальном образовании сельском поселении село Ворсино»

Разработчик программы	Отдел по экономическому развитию и финансово – бюджетной политике администрации муниципального образования сельского поселения село Ворсино.
Цель муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Развитие и совершенствование муниципальной службы;</li> <li>- укомплектование кадрами органов местного самоуправления сельского поселения село Ворсино;</li> <li>- повышение квалификации муниципальных служащих сельского поселения село Ворсино;</li> <li>- повышение социальной защиты и привлекательности службы в органах местного самоуправления сельского поселения село Ворсино</li> </ul>
Задачи муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Закрепление правовых, организационных и финансово-экономических основ муниципальной службы;</li> <li>- переход к административно-правовому регулированию деятельности муниципальных служащих в сочетании с применением норм трудового права;</li> <li>- создание условий для открытости и подконтрольности деятельности аппаратов органов местного самоуправления гражданскому обществу;</li> <li>- повышение качества предоставляемых муниципальных услуг населению;</li> <li>- рост кадрового потенциала органов местного самоуправления муниципального образования.</li> </ul>
Подпрограммы муниципальной программы	Отсутствуют
Сроки реализации	2017-2019 годы
Объемы и источники финансирования	<p>Объем финансирования Программы:</p> <p>16 826,00 тыс. руб., в том числе по годам:                  2017 г. – 5 634,00 тыс. рублей,                  2018 г. – 5 596, 00 тыс. рублей,                  2019 г. – 5 596, 00 тыс. рублей.</p> <p>1&gt; Объемы финансирования из местного бюджета уточняются после принятия и (или) внесения изменений в решение Сельской Думы о бюджете на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и на плановый период).</p>
Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	<p>Последовательная реализация мероприятий Программы предполагает достичь следующих результатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- развить нормативную правовую базу муниципального образования сельского поселения село Ворсино по вопросам организации и прохождения муниципальной службы в соответствии с действующим федеральным законодательством и законодательством Калужской области;</li> <li>- повысить эффективность работы кадровой службы Администрации муниципального образования сельского поселения село Ворсино;</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- создать действенную систему профессионального развития, переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы, роста профессионального уровня муниципальных служащих, актуализацию содержания программ подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих;</li> <li>- способствовать формированию и использованию кадрового резерва на муниципальной службе, а также снижению уровня коррупции за счет сокращения административных барьеров и повышения прозрачности деятельности органов местного самоуправления;</li> <li>- повышение заинтересованности муниципальных служащих в качестве оказываемых услуг населению;</li> <li>- снижение количества жалоб населения в органы власти Калужской области и РФ;</li> <li>- привлечение молодых кадров для работы в органах местного самоуправления.;</li> </ul>
<p>Ответственный исполнитель муниципальной программы</p>	<p>Администрация муниципального образования сельского поселения село Ворсино.</p>

### 1. Общая характеристика сферы деятельности программы

Осуществляемая в стране широкомасштабная работа по реформированию одной из важнейших основ конституционного строя России, которой по праву является местное самоуправление, выдвинула ряд актуальных и непростых задач, связанных с преобразованием, как в целом функционирования местного самоуправления, так и укрепления в его системе кадрового потенциала и кадровой политики.

Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается, в том числе, муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств бюджетов муниципальных образований.

Разработка и реализация данной Программы необходима в целях:

1. Формирования нормативной правовой базы, регулирующей порядок и условия прохождения муниципальной службы.
2. Организации системы методического обеспечения актуальных вопросов прохождения муниципальной службы.
3. Формирования эффективного кадрового резерва управленческих кадров муниципального образования.

В то же время остается проблема организации повышения квалификации муниципальных служащих.

Профессиональное развитие и совершенствование профессиональной компетентности муниципальных служащих осуществляется путем обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовки, тематических семинарах, конференциях и т.д. Привлечение высококвалифицированных специалистов в муниципальную службу требует дальнейшей работы, направленной на повышение престижа муниципальной службы.

- обеспечения непрерывности процесса совершенствования и развития муниципальной службы муниципального образования;



- создания условий для эффективной системы управления, формирования высокопрофессионального кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы, обеспечения стабильного кадрового состава, реализации механизма ротации муниципальных служащих, повышения престижа и повышения эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы в муниципальном образовании сельском поселении село Ворсино.

## **2. Основные цели и задачи Программы.**

2.1. Цель Программы – развитие и совершенствование муниципальной службы. Для достижения этой цели необходимо решение следующих задач:

2.1.1. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Калужской области.

Развитие муниципальной службы неразрывно связано с нормативно-правовым обеспечением порядка и условий прохождения муниципальной службы. Для решения данной задачи необходимо систематическое проведение анализа и мониторинга нормативных правовых актов муниципального образования сельском поселении село Ворсино по вопросам муниципальной службы на предмет соответствия положениям законодательства Калужской области и федерального законодательства.

Предстоит сформировать предложения по совершенствованию муниципальных правовых актов в данной сфере, провести мониторинг и правовую экспертизу действующей нормативной правовой базы, регулирующей порядок и условия прохождения муниципальной службы, а также иных нормативно-правовых актов по вопросам организации муниципальной службы, и выработать предложения по их корректировке.

2.1.2. Организация обеспечения органов местного самоуправления методическими материалами, нормативными правовыми актами по вопросам муниципальной службы.

Реализация указанной задачи направлена на обеспечение муниципальных служащих методическими материалами по актуальным вопросам, открытости и доступности муниципальной службы.

В целях повышения эффективности муниципального управления в условиях постоянно меняющегося законодательства, необходимо участие муниципальных служащих в обучающих семинарах, семинарах-практикумах, конференциях, предлагаемых учебными заведениями, расположенными как на территории Российской Федерации, с целью углубленного изучения проблемных вопросов муниципальной службы и использования позитивного опыта в рассматриваемой сфере.

2.1.3. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы.

В рамках решения этой задачи предстоит провести работу по организации повышения квалификации, профессиональной переподготовки, обмена опытом.

Развитие муниципальной службы направлено на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих, включая информационное, документационное и материально-техническое обеспечение муниципальной службы.

Указанное направление Программы включает в себя мероприятия по определению потребности в подготовке, переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих, разработке и утверждению плана обучения по образовательным программам, и иные мероприятия, осуществляемые за счет средств бюджета городского поселения.

Кроме того, предстоит провести работу по формированию и эффективному использованию кадрового резерва. Кадровый резерв должен обеспечить непрерывность, преемственность и эффективность деятельности органов муниципального образования,

обладать качественным кадровым составом, стимулировать профессионализм, оперативность и своевременность замещения вакантных должностей муниципальной службы.

Формирование кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы выделяется в качестве приоритетного направления формирования кадрового состава муниципальной службы. От эффективности его использования напрямую зависит то обстоятельство, какими кадрами будет обеспечена муниципальная служба в ближайшем будущем.

Необходимо провести работу по определению текущих и перспективных потребностей в кадрах для муниципальной службы, изучить кандидатов на зачисление в резерв, провести конкурсные процедуры, определить формы работы с кадровым резервом.

2.1.4. Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы. Указанная задача направлена на применение современных методов при формировании кадрового потенциала на муниципальной службе.

2.1.5. Обеспечение предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.

Предполагается дальнейшее проведение мероприятий по реализации действующего законодательства о противодействии коррупции, активизации работы и мониторинг деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

2.2. Последовательная реализация мероприятий Программы предполагает достичь следующих результатов:

- развить нормативную правовую базу муниципального образования по вопросам организации и прохождения муниципальной службы в соответствии с действующим федеральным законодательством и законодательством Калужской области;

- повысить эффективность работы кадровой службы Администрации сельского поселения

- создать действенную систему профессионального развития, переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы, роста профессионального уровня муниципальных служащих, актуализацию содержания программ подготовки и повышения квалификации муниципальных;

- способствовать формированию и использованию кадрового резерва на муниципальной службе, а также снижению уровня коррупции за счет сокращения административных барьеров и повышения прозрачности деятельности органов местного самоуправления.

### **3. Сроки и этапы реализации программы**

Срок действия программы с 2017 по 2019 годы. Реализация программы будет осуществляться весь период.

### **4. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Программы**

Реализация Программы рассчитана на 3 года. Ресурсное (финансовое) обеспечение Программы осуществляется из средств бюджета муниципального образования сельского поселения село Ворсино. Источниками финансирования программы являются:

- собственные доходы бюджета муниципального образования сельского поселения село Ворсино.

Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации Программы – 16 826 тыс. рублей.



Основные мероприятия Программы	Финансирование по годам реализации Программы, тыс. руб.			Источники финансирования
	2017 г.	2018 г.	2019 г.	
Кадровый потенциал учреждений и повышение заинтересованности работников органов местного самоуправления в повышении качества предоставляемых муниципальных услуг	4 946	4 946	4 946	Бюджет сельского поселения
Социальные выплаты к пенсиям лицам, замещающим должности муниципальных служащих	153	130	130	Бюджет сельского поселения
Информационное, материально-техническое обеспечение работников органов местного самоуправления, повышение квалификации	535	520	520	Бюджет сельского поселения
<b>Итого:</b>	<b>5 634</b>	<b>5 596</b>	<b>5 596</b>	

## 5. Механизм реализации муниципальной Программы

Предстоит создать оптимальные организационно-правовые механизмы развития муниципальной службы; создать систему оценки эффективности выполнения муниципальными служащими должностных обязанностей; разработать новые современные методы кадровой работы; повысить уровень профессиональной компетентности муниципальных служащих путем их целенаправленного профессионального развития; внедрить механизмы противодействия коррупции на муниципальной службе.

Во время реализации программы предстоит внедрить новые современные методы кадровой работы; провести комплекс мероприятий, направленных на повышение престижа муниципальной службы; улучшить материально-технические условия эффективного функционирования системы муниципальной службы.

## 6. Планируемые результаты муниципальной программы.

Эффективность реализации Программы и использование выделенных на неё средств бюджетов всех уровней будет обеспечена за счёт:

- исключения возможностей нецелевого использования бюджетных средств;
- прозрачности и целесообразности отпущенных средств.

Реализация Программы позволит:

- обеспечить охват большего количества муниципальных служащих различными процедурами переподготовки, повышение квалификации;
- провести аттестацию муниципальных служащих в соответствии с нормативным обеспечением и в указанные сроки;
- привлечение в муниципальное управление высококвалифицированные кадры;
- разработать систему критериев оценки эффективности муниципальных служащих.



В конечном итоге:

- повысить качество оказываемых услуг для улучшения уровня жизни населения сельского поселения село Ворсино;

- Программа позволит улучшить кадровое обеспечение администрации, повысить уровень квалификации муниципальных служащих, обеспечить заинтересованность служащих в достижении конкретных результатов работы.