



**Администрация
муниципального образования
сельского поселения село Ворсино
Калужской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«29» декабря 2018 г.

с. Ворсино

№ 412

**Об утверждении муниципальной программы
«Кадровая политика в муниципальном
образовании сельском поселении село Ворсино»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного Кодекса Российской Федерации, законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Постановлением администрации муниципального образования сельского поселения село Ворсино от 01.11.2018 № 304 «О внесении изменений в Постановление администрации муниципального образования сельского поселения село Ворсино от 17.11.2016 № 655 «Об утверждении порядка принятия решения о разработке муниципальных программ муниципального образования сельского поселения село Ворсино, их формирования и реализации» администрация муниципального образования сельского поселения село Ворсино

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу муниципального образования сельского поселения село Ворсино «Кадровая политика в муниципальном образовании сельском поселении село Ворсино» (Приложение).
2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования сельского поселения село Ворсино от 27.12.2016 № 752 «Об утверждении муниципальной программы «Кадровая политика в муниципальном образовании сельском поселении село Ворсино» на период 2017-2019гг.» с 01.01.2019.
3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации – начальника отдела по экономическому развитию и финансово-бюджетной политике Е.В. Чернецову.
4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2019 года.

**Глава администрации
муниципального образования
сельского поселения село Ворсино**



Г.И. Гурьянов

отп. 2 экз.,
1 – в дело
1-Чернецовой Е.В.
Исп. Чернецова Е.В.

ПАСПОРТ
Муниципальной программы «Кадровая политика в муниципальном образовании
сельском поселении село Ворсино»

1. Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрации муниципального образования сельского поселения село Ворсино
2. Соисполнители муниципальной программы	нет
3. Цели муниципальной программы	- укомплектование кадрами органов местного самоуправления сельского поселения село Ворсино; - повышение квалификации муниципальных служащих сельского поселения село Ворсино; - повышение социальной защиты и привлекательности службы в органах местного самоуправления сельского поселения село Ворсино
4. Задачи муниципальной программы	- Закрепление правовых, организационных и финансово-экономических основ муниципальной службы; - переход к административно-правовому регулированию деятельности муниципальных служащих в сочетании с применением норм трудового права; - создание условий для открытости и подконтрольности деятельности аппаратов органов местного самоуправления гражданскому обществу; - повышение качества предоставляемых муниципальных услуг населению; - рост кадрового потенциала органов местного самоуправления муниципального образования.
5. Подпрограммы муниципальной программы	нет
6. Индикаторы муниципальной программы	- повышения уровня квалификации муниципальных служащих, - повышение заинтересованности муниципальных служащих в качестве оказываемых услуг населению;
7. Сроки и этапы реализации муниципальной программы	2019 – 2024 годы, в один этап

	Наименование показателя	Всего (руб.)	в том числе по годам:					
			2019	2020	2021	2022	2023	2024
			8. Объемы финансирования муниципальной программы за счет бюджетных ассигнований	ВСЕГО	48180460	7961820	7951820	7966820
в том числе по источникам финансирования:								
	средства местного бюджета	48180460	7961820	7951820	7966820	8020000	8130000	8150000
<1> Финансирование программных мероприятий из местного бюджета будет осуществляться в пределах средств, предусмотренных решением Сельской Думы о бюджете на очередной финансовый и на плановый период. Объемы финансирования из местного бюджета уточняются после принятия или внесения изменений в решение Сельской Думы о бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.								
9. Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	- создать действенную систему профессионального развития, переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы, роста профессионального уровня муниципальных служащих, - способствовать формированию и использованию							

1. Общая характеристика сферы деятельности программы

Осуществляемая в стране широкомасштабная работа по реформированию одной из важнейших основ конституционного строя России, которой по праву является местное самоуправление, выдвинула ряд актуальных и непростых задач, связанных с преобразованием, как в целом функционирования местного самоуправления, так и укрепления в его системе кадрового потенциала и кадровой политики.

Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается, в том числе, муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств бюджетов муниципальных образований.

Разработка и реализация данной Программы необходима в целях:

1. Формирования нормативной правовой базы, регулирующей порядок и условия прохождения муниципальной службы.
2. Организации системы методического обеспечения актуальных вопросов прохождения муниципальной службы.
3. Формирования эффективного кадрового резерва управленческих кадров муниципального образования.

В то же время остается проблема организации повышения квалификации муниципальных служащих.

Профессиональное развитие и совершенствование профессиональной компетентности муниципальных служащих осуществляется путем обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовки, тематических семинарах, конференциях и т.д. Привлечение высококвалифицированных специалистов в муниципальную службу требует дальнейшей работы, направленной на повышение престижа муниципальной службы.

- обеспечения непрерывности процесса совершенствования и развития муниципальной службы муниципального образования;

- создания условий для эффективной системы управления, формирования высокопрофессионального кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы, обеспечения стабильного кадрового состава, реализации механизма ротации муниципальных служащих, повышения престижа и повышения эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы в муниципальном образовании сельском поселении село Ворсино.

2. Основные цели и задачи Программы.

2.1. Цель Программы – развитие и совершенствование муниципальной службы. Для достижения этой цели необходимо решение следующих задач:

2.1.1. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Калужской области.

Развитие муниципальной службы неразрывно связано с нормативно-правовым обеспечением порядка и условий прохождения муниципальной службы. Для решения данной задачи необходимо систематическое проведение анализа и мониторинга нормативных правовых актов муниципального образования сельском поселении село Ворсино по вопросам муниципальной службы на предмет соответствия положениям законодательства Калужской области и федерального законодательства.

Предстоит сформировать предложения по совершенствованию муниципальных правовых актов в данной сфере, провести мониторинг и правовую экспертизу действующей нормативной правовой базы, регулирующей порядок и условия прохождения муниципальной службы, а также иных нормативно-правовых актов по вопросам организации муниципальной службы, и выработать предложения по их корректировке.

2.1.2. Организация обеспечения органов местного самоуправления методическими материалами, нормативными правовыми актами по вопросам муниципальной службы.

Реализация указанной задачи направлена на обеспечение муниципальных служащих методическими материалами по актуальным вопросам, открытости и доступности муниципальной службы.

В целях повышения эффективности муниципального управления в условиях постоянно меняющегося законодательства, необходимо участие муниципальных служащих в обучающих семинарах, семинарах-практикумах, конференциях, предлагаемых учебными заведениями, расположенными как на территории Российской Федерации, с целью углубленного изучения проблемных вопросов муниципальной службы и использования позитивного опыта в рассматриваемой сфере.

2.1.3. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы.

В рамках решения этой задачи предстоит провести работу по организации повышения квалификации, профессиональной переподготовки, обмена опытом.

Развитие муниципальной службы направлено на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих, включая информационное, документационное и материально-техническое обеспечение муниципальной службы.

Указанное направление Программы включает в себя мероприятия по определению потребности в подготовке, переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих, разработке и утверждению плана обучения по образовательным программам, и иные мероприятия, осуществляемые за счет средств бюджета городского поселения.

Кроме того, предстоит провести работу по формированию и эффективному использованию кадрового резерва. Кадровый резерв должен обеспечить непрерывность, преемственность и эффективность деятельности органов муниципального образования,

обладать качественным кадровым составом, стимулировать профессионализм, оперативность и своевременность замещения вакантных должностей муниципальной службы.

Формирование кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы выделяется в качестве приоритетного направления формирования кадрового состава муниципальной службы. От эффективности его использования напрямую зависит то обстоятельство, какими кадрами будет обеспечена муниципальная служба в ближайшем будущем.

Необходимо провести работу по определению текущих и перспективных потребностей в кадрах для муниципальной службы, изучить кандидатов на зачисление в резерв, провести конкурсные процедуры, определить формы работы с кадровым резервом.

2.1.4. Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы. Указанная задача направлена на применение современных методов при формировании кадрового потенциала на муниципальной службе.

2.1.5. Обеспечение предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.

Предполагается дальнейшее проведение мероприятий по реализации действующего законодательства о противодействии коррупции, активизации работы и мониторинг деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

2.2. Последовательная реализация мероприятий Программы предполагает достичь следующих результатов:

- развить нормативную правовую базу муниципального образования по вопросам организации и прохождения муниципальной службы в соответствии с действующим федеральным законодательством и законодательством Калужской области;

- повысить эффективность работы кадровой службы Администрации сельского поселения

- создать действенную систему профессионального развития, переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы, роста профессионального уровня муниципальных служащих, актуализацию содержания программ подготовки и повышения квалификации муниципальных;

- способствовать формированию и использованию кадрового резерва на муниципальной службе, а также снижению уровня коррупции за счет сокращения административных барьеров и повышения прозрачности деятельности органов местного самоуправления.

3. Сроки и этапы реализации программы

Срок действия программы с 2019 по 2024 годы. Реализация программы будет осуществляться весь период.

4. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Программы

Реализация Программы рассчитана на 6 лет. Ресурсное (финансовое) обеспечение Программы осуществляется из средств бюджета муниципального образования сельского поселения село Ворсино. Источниками финансирования программы являются:

- собственные доходы бюджета муниципального образования сельского поселения село Ворсино.

Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации Программы – 48 180 460,00 рублей.

Основные мероприятия Программы	Финансирование по годам реализации Программы, руб.						Источники финансирования
	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	
Кадровый потенциал учреждений и повышение заинтересованности работников органов местного самоуправления в повышении качества предоставляемых муниципальных услуг	7 501 820	7 466 820	7 466 820	7 515 000	7 615 000	7 625 000	Бюджет сельского поселения
Информационное, материально-техническое обеспечение работников органов местного самоуправления, повышение квалификации	460 000	485 000	500 000	505 000	515 000	525 000	Бюджет сельского поселения
Итого:	7 961 820	7 951 820	7 966 820	8 020 000	8 130 000	8 150 000	

5. Механизм реализации муниципальной Программы

Предстоит создать оптимальные организационно-правовые механизмы развития муниципальной службы; создать систему оценки эффективности выполнения муниципальными служащими должностных обязанностей; разработать новые современные методы кадровой работы; повысить уровень профессиональной компетентности муниципальных служащих путем их целенаправленного профессионального развития; внедрить механизмы противодействия коррупции на муниципальной службе.

Во время реализации программы предстоит внедрить новые современные методы кадровой работы; провести комплекс мероприятий, направленных на повышение престижа муниципальной службы; улучшить материально-технические условия эффективного функционирования системы муниципальной службы.

6. Планируемые результаты муниципальной программы.

Эффективность реализации Программы и использование выделенных на неё средств бюджетов всех уровней будет обеспечена за счёт:

- исключения возможностей нецелевого использования бюджетных средств;
- прозрачности и целесообразности отпущенных средств.

Реализация Программы позволит:

- обеспечить охват большего количества муниципальных служащих различными процедурами переподготовки, повышение квалификации;
- провести аттестацию муниципальных служащих в соответствии с нормативным обеспечением и в указанные сроки;
- привлечение в муниципальное управление высококвалифицированные кадры;
- разработать систему критериев оценки эффективности муниципальных служащих.

В конечном итоге:

- повысить качество оказываемых услуг для улучшения уровня жизни населения сельского поселения село Ворсино;

- Программа позволит улучшить кадровое обеспечение администрации, повысить уровень квалификации муниципальных служащих, обеспечить заинтересованность служащих в достижении конкретных результатов работы.

№ п/п	Наименование целевого показателя	Ед. изм.	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	Доля материально-технического обеспечения деятельности органов местного самоуправления	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
2	Число муниципальных служащих и служащих в Администрации, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации	Кол-во человек	2	2	2	2	2	2
3	Удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления	%	Не менее 70%	Не менее 70%	Не менее 70%	Не менее 70%	Не менее 75%	Не менее 75%

**Перечень мероприятий муниципальной программы
«Кадровая политика в муниципальном образовании сельском поселении село Ворсино»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Участник подпрограммы	Источники финансирования	Сумма расходов, всего	в том числе по годам реализации подпрограммы:				
						2019	2020	2021	2022	2023
1	Кадровый потенциал и повышение заинтересованности работников ОМС в повышении качества предоставляемых муниципальных услуг: - <i>Материальное стимулирование работников ОМС</i> - <i>Начисления на оплату труда</i> - <i>Диспансеризация сотрудников</i>				7 501 820	7 466 820	7 466 820	7 515 000	7 615 000	7 625 000
2	Информационное, материально-техническое обеспечение работников органов местного самоуправления, повышение квалификации: - <i>Обновление офисного и компьютерного оборудования</i> - <i>Материально-техническое обеспечение</i> - <i>Организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки сотрудников</i> - <i>Обновление программного обеспечения, внедрение нового программного обеспечения (вкл. лицензию), информационные услуги</i>	В течение периода действия программы	Администрация сельского поселения село Ворсино	Местный бюджет	460 000	485 000	500 000	505 000	515 000	525 000